

Sumber Daya Manusia



Berdasarkan perjanjian kinerja (PK) tahun 2023, target kinerja bidang sumber daya manusia (SDM) terdapat pada perspektif *capacity building* dan memiliki target 5 (lima) indikator kinerja utama, yaitu: (1) persentase dosen guru besar; (2) persentase

dosen S3; (3) jumlah dosen dan tenaga kependidikan (tendik) yang memiliki sertifikat kompetensi; (4) tingkat produktivitas pegawai; dan (5) indeks kepuasan pegawai.

Capaian Kinerja bidang SDM IPB Tahun 2023

No	Kode	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Persentase (%)
1	AK021	Persentase Dosen dengan Guru Besar	20	23,18	115,89
2	AK031	Persentase Dosen S3	70	68,21	97,45
3	SDM03	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	1.500	1.319	87,93
4	SDM04	Tingkat produktivitas pegawai	92	91,85	99,84
5	SDM05	Indeks kepuasan pegawai	3,5	2,9	82,86

Profil Pegawai IPB

Jumlah Pegawai

Jumlah pegawai IPB per Desember 2023 sebanyak 3.308 orang yang terdiri dari pegawai tetap sebesar 2.421 orang dan pegawai tidak tetap/kontrak IPB sejumlah 887 orang, termasuk dosen yang memiliki Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK). Jumlah pegawai tetap terdiri dari pegawai negeri sipil (PNS) sejumlah 2.078 orang dan pegawai tetap IPB sejumlah 343 orang. Dalam hal ini PNS masih mendominasi status kepegawaian di IPB yaitu sebesar 63 persen.

Jumlah pegawai IPB selama tahun 2019-2023 mengalami penurunan rata-rata 2,17 persen. Jumlah PNS selama periode tersebut menurun rata-rata sebesar 3,73 persen, begitu juga halnya dengan pegawai kontrak IPB yang menurun sebesar 2,69 persen setiap tahunnya. Untuk pegawai tetap non-PNS mengalami peningkatan rata-rata 13,41 persen selama tahun 2019-2023. Hal ini disebabkan rekrutmen untuk CPNS berkurang, bahkan sejak tahun 2014 tidak ada formasi untuk tendik.

Pada tahun 2023, IPB memperoleh mendapat formasi Calon Aparatur Sipil Negara (CASN) yang terdiri dari 137 dosen dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) sebanyak 19 tenaga kesehatan. Sejak tahun 2019, IPB mulai melakukan

rekrutmen untuk pegawai tetap non-PNS sehingga pertumbuhan jumlah pegawai tetap PNS meningkat signifikan.

Jumlah dosen selama periode 2019-2023 mengalami penurunan rata-rata 0,05 persen. Apabila dirinci berdasarkan status kepegawaian, jumlah dosen berstatus PNS menurun rata-rata sekitar 1,61 persen dan kontrak IPB menurun sekitar 1,19 persen. Sedangkan dosen berstatus pegawai tetap non-PNS meningkat sebesar 12,07 persen.



Jumlah pegawai IPB tahun 2019-2023

Kondisi Pegawai IPB Tahun 2023

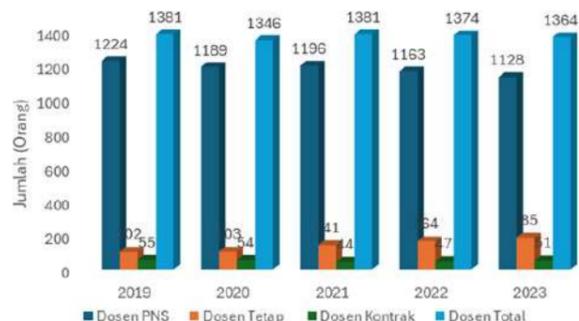
Kategori	Jumlah (orang)
A. Pegawai Tetap	
I. PNS	2.078
1.1 Dosen	1.128
1.2 Tenaga Kependidikan	950
II. Pegawai Tetap IPB	343
2.1 Dosen	185
2.2 Tenaga Kependidikan	158
Total Pegawai Tetap	2.421
B. Pegawai Tidak Tetap/Kontrak IPB	
III. Pegawai Tidak Tetap/Kontrak IPB	887
3.1 Dosen termasuk NIDK (21 orang)	51
3.2 Tenaga Kependidikan	836
C. Total Pegawai IPB (Pegawai Tetap & Tidak Tetap)	3.308

Begitu juga halnya dengan jumlah tendik secara keseluruhan menurun rata-rata sebesar 0,85 persen, dengan penurunan terjadi pada tendik berstatus PNS rata-rata 5,95 persen, dan tendik kontrak IPB sekitar



Jumlah dosen tahun 2019-2023

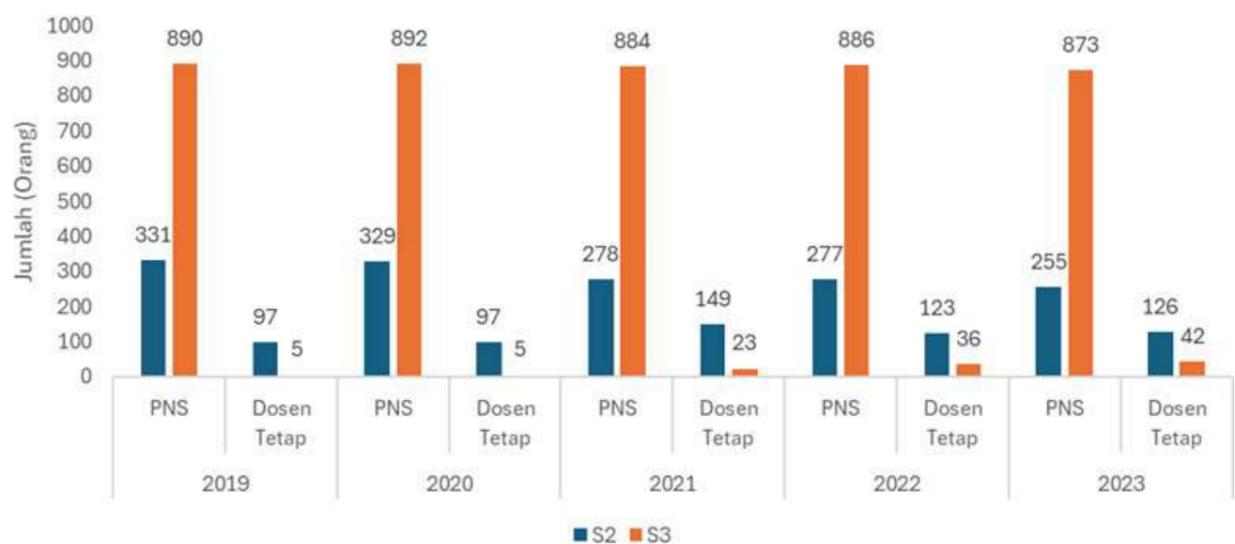
2,75 persen. Sedangkan jumlah tendik tetap non-PNS mengalami peningkatan rata-rata sebesar 15,09 persen.



Jumlah tendik tahun 2019-2023

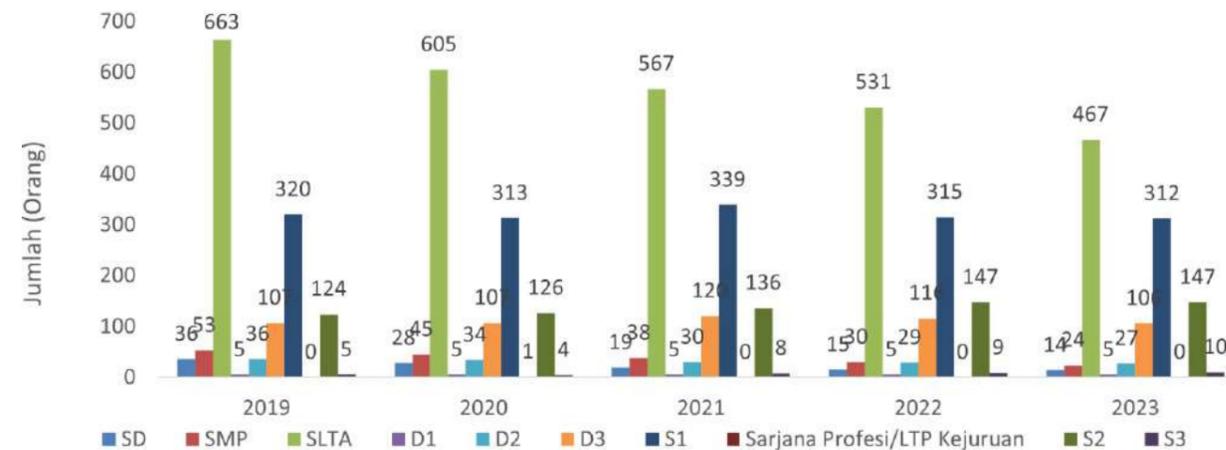
Latar Belakang Pendidikan

Latar belakang pendidikan dosen pada tahun 2023 sebagian besar lulusan S3 (69,66 persen). Apabila dilihat berdasarkan kategori kelompok dosen berstatus PNS (1.128 orang), maka dosen berlatar belakang pendidikan S3 mendominasi sebesar 77,39 persen (873 orang). Namun untuk kelompok dosen berstatus pegawai tetap IPB (168 orang) sebagian besar berlatar belakang pendidikan S2 yaitu 75 persen (126 orang).



Latar belakang pendidikan dosen tahun 2019 - 2023

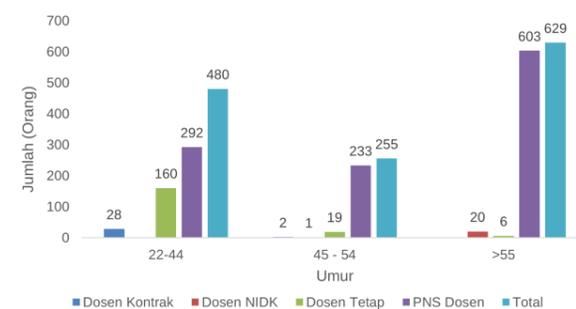
Sedangkan Tendik tetap yang mencakup PNS dan Pegawai Tetap Non PNS sebagian berlatar belakang pendidikan SMA sejumlah 42%. Namun demikian, selama tahun 2019-2023 jumlah tendik yang berlatar belakang pendidikan SMA menurun rata-rata sekitar 1,73%. Latar belakang tendik masih ada yang lulusan SMP, dimana pegawai tersebut melaksanakan tugas Pramuka dan Caraka.



Latar belakang pendidikan tenaga kependidikan tahun 2019 - 2023

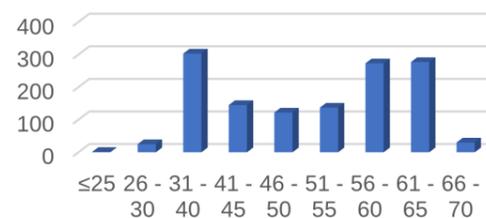
Usia

Usia pegawai IPB sebagian besar di atas 50 tahun atau termasuk kategori *declining/old age*, khususnya yang berstatus PNS. Sebanyak 53,46 persen usia dosen di atas 55 tahun berstatus PNS. Sedangkan 52,67 persen tendik berusia di antara 22-44 tahun,

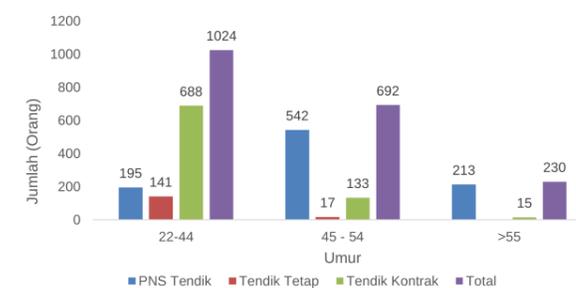


Sebaran usia dosen tahun 2023

Keadaan Dosen Berdasarkan Usia

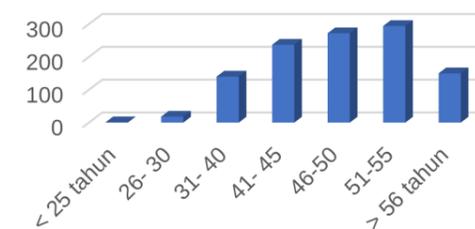


82,30 persen di antaranya merupakan tendik kontrak, dan 35,60 persen tendik berusia pada rentang 45-54 tahun, dan 57,05 persen di antaranya merupakan tendik PNS.



Sebaran usia tendik tahun 2023

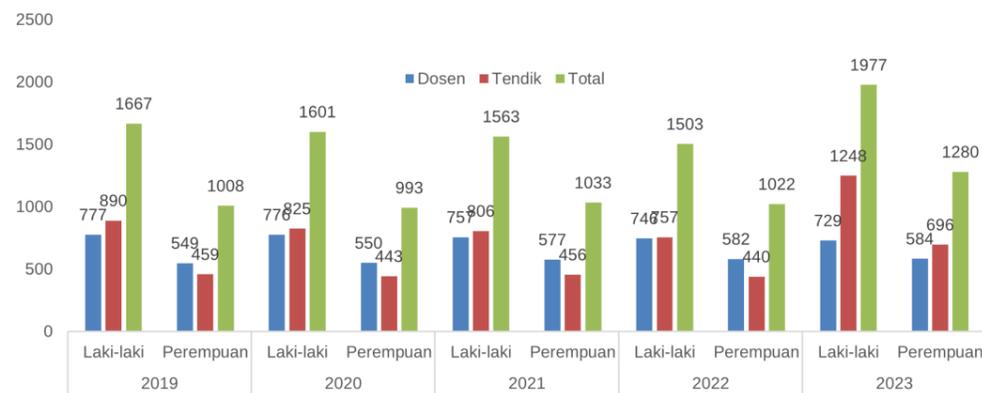
Keadaan Tendik Berdasarkan Usia



Jenis Kelamin

Jenis kelamin pegawai tetap (PNS dan pegawai tetap non-PNS) umumnya adalah laki-laki (60,61 persen), baik di kategori dosen maupun Tendik. Pada tahun 2023 terdapat peningkatan sebesar 33,40 persen pada jumlah pegawai laki-laki dibanding tahun 2022, dan jumlah pegawai perempuan juga meningkat sebesar 27,50 persen dibanding tahun 2022. Gambar 8 menyajikan secara rinci jumlah pegawai tetap berdasarkan jenis kelamin pada tahun 2019-2023.

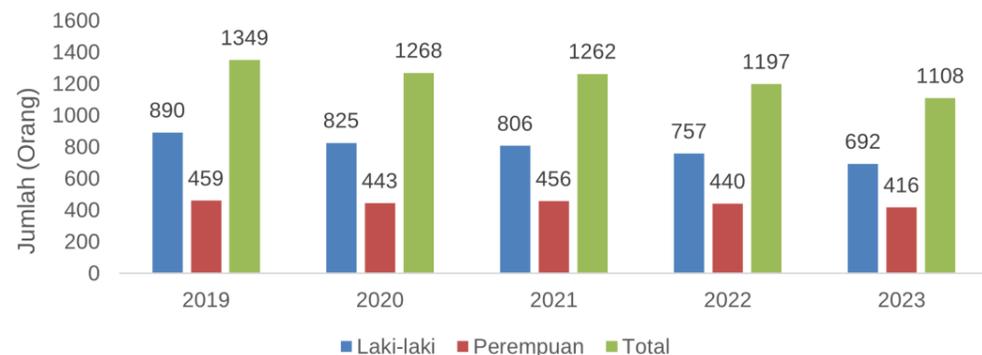
Sebanyak 729 orang dosen berjenis kelamin laki-laki (36,87 persen) dan 584 orang perempuan (45,63 persen) pada tahun 2023. Jumlah dosen berjenis kelamin laki-laki setiap tahunnya mengalami penurunan sekitar 0,32 persen pada tahun 2019-2023, sebaliknya jumlah dosen yang berjenis kelamin perempuan cenderung meningkat sebesar 0,31 persen.



Jumlah pegawai tetap berdasarkan jenis kelamin tahun 2019-2023



Sebaran dosen tetap (PNS dan pegawai tetap non-PNS) berdasarkan jenis kelamin tahun 2019-2023



Sebaran tendik tetap (PNS dan pegawai tetap non-PNS) berdasarkan jenis kelamin tahun 2019-2023

Pangkat/Golongan

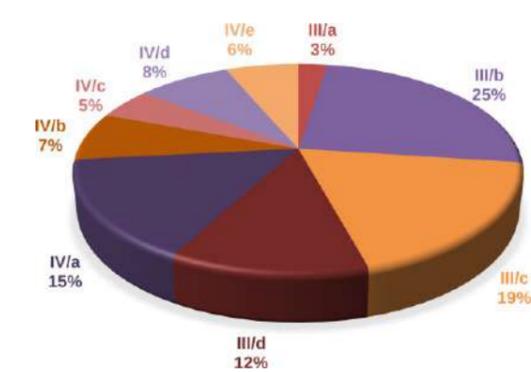
Pangkat/golongan dosen selama tahun 2019-2023 masih didominasi oleh pangkat/golongan III/b. Pada tahun 2023, persentase dosen sebagian besar masih pada kelompok pangkat/golongan III sebesar 57,88 persen, di mana persentase golongan/pangkat III/b terbesar yaitu 24,60 persen. Ke depannya, perlu ditingkatkan usulan kenaikan pangkat/golongan dosen sehingga tidak banyak yang berada di pangkat/golongan III.

golongan I (0,36 persen). Pada tahun 2018-2022, jumlah tendik pada pangkat/golongan I, II dan III cenderung menurun rata-rata sebesar 3,37 persen. Hal ini disebabkan karena meninggal dunia dan batas usia pensiun (BUP) 58 tahun. Namun, tendik dengan pangkat/golongan IV cenderung sedikit meningkat rata-rata sebesar 0,005 persen khususnya tendik yang memiliki jabatan fungsional tertentu, seperti pranata laboratorium pendidikan (PLP), arsiparis, analis SDM aparatur dan pustakawan.

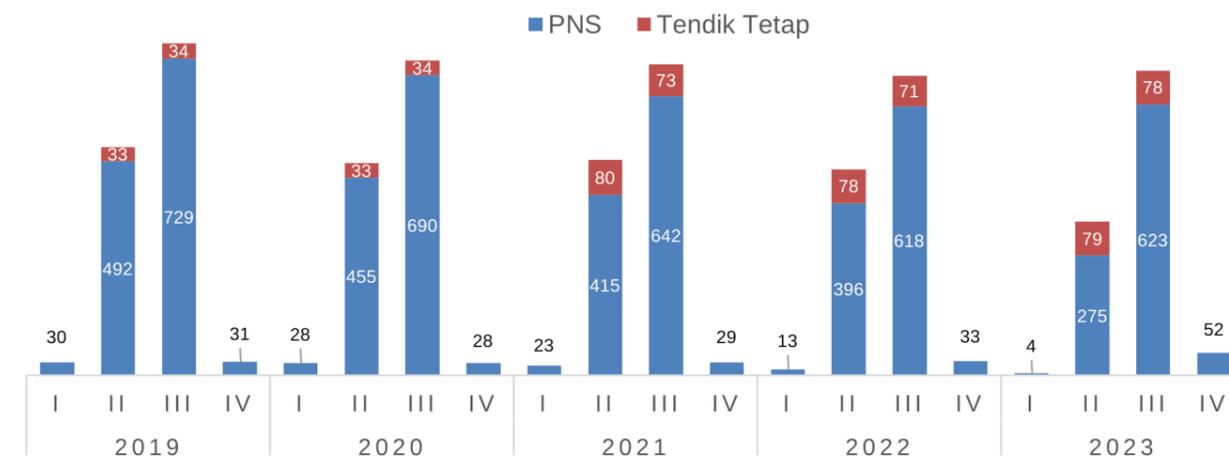
Pangkat/golongan tendik pun sebagian besar ada di pangkat/golongan III (63 persen) pada tahun 2023, sisanya pangkat/ golongan II sebesar 31,95 persen, pangkat/golongan IV (4,69 persen) dan pangkat/



Sebaran dosen berdasarkan pangkat/golongan tahun 2019-2023



Persentase pangkat/golongan dosen tahun 2023



Sebaran tendik berdasarkan pangkat/golongan tahun 2019-2023