



**LAPORAN KINERJA  
TRIWULAN II  
DITJEN DIKTIRISTEK (PTN BH - INSTITUT PERTANIAN BOGOR)  
TAHUN 2023**

Berikut ini kami sampaikan hasil Capaian Kinerja pada DITJEN DIKTIRISTEK (PTN BH - INSTITUT PERTANIAN BOGOR) s.d Bulan Juli Tahun 2023 dengan uraian sebagai berikut :

**1. PROGRES CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Perjanjian Kinerja	Target Renaksi Triwulanan	Capaian Triwulanan
1	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	%	80	TW2 : 0	TW2 : 26
2	[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	%	25	TW2 : 0	TW2 : 40
3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	%	30	TW2 : 5	TW2 : 3.14
3	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	50	TW2 : 50	TW2 : 71
4	[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	hasil penelitian per jumlah dosen	1	TW2 : 0.25	TW2 : 1.06
4	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	50	TW2 : 30	TW2 : 69.21
4	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	50	TW2 : 25	TW2 : 0
4	[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	10	TW2 : 3	TW2 : 21
5	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	predikat	BB	TW2 : -	TW2 : -
5	[S 4.0] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	nilai	90	TW2 : 0	TW2 : 81

**2. HASIL ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN II**

**a). PENYERAPAN ANGGARAN**

Pagu Anggaran sebesar **Rp.272.691.459.000** dan Realisasi Anggaran s.d. 18 Juli 2023 sebesar **Rp. 168.848.854.741** atau **61.92%** maka sisa realisasi penyerapan anggaran s.d. 18 Juli 2023 **Rp. 103.842.604.259**

**b). ANALISIS TERKAIT PROGRES CAPAIAN KINERJA, PERMASALAHAN, DAN STRATEGI YANG DILAKUKAN**

**A . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi**

- IKU 1.1 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.

**Progress / Kegiatan :**

(1) Melakukan report capaian tracer study yang disampaikan ke Departemen melalui PIC Tracer Study setiap minggu

Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSR

(2) melakukan roadshow ke Fakultas dan sekolah untuk menyampaikan capaian tracer study ke Dekan, Ketua Departemen, Komisi Pendidikan dan Ketua Program Studi

3) Memverifikasi kelengkapan pengisian tracer study

**Kendala / Permasalahan :**

Jumlah penghasilan lulusan sesuatu yang tidak bisa dikendalikan oleh PT, tergantung dari pasar tenaga kerja. Target 80% lulusan yg bekerja dan memperoleh penghasilan lebih dari atau sama dengan 1,2 UMP menjadi sebuah tantangan tersendiri bagi perguruan tinggi

**Strategi / Tindak Lanjut :**

(1) Survey akan dilakukan mulai bulan April - Agustus 2023 agar perkembangan data dapat dipantau lebih dini dan semaksimal, pada survey tahun ini akan melibatkan Komdik/ Perwakilan tiap Departemen yang ditugaskan dengan SK Rektor

(2) Program Diaspora Mentoring bekerjasama dengan Himpunan Alumni IPB untuk meningkatkan peluang lulusan baru melanjutkan studi di luar negeri

(3) Program Mentoring Leader bekerjasama dengan Himpunan Alumni IPB untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas leadership

(4) Program Alumni Insight untuk meningkatkan wawasan akan dunia kerja dan usaha dengan menghadirkan narasumber para alumni yang sukses dan berkompeten

(5) Peningkatan kerjasama dengan jaringan alumni untuk meningkatkan peluang magang (dalam atau luar negeri).

**B . S 1.0 Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi**

- IKU 1.2 Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.

**Progress / Kegiatan :**

(1) Data berasal dari prestasi nasional dan internasional pada Januari-Juni 2023, data mahasiswa beraktivitas di luar kampus paling sedikit 20 sks belum tersedia karena aktivitas masih berjalan

(2) Mahasiswa mengikuti kegiatan kompetisi ditahun 2023 secara mandiri dengan mendaftarkan diri atau kelompok kepada penyelenggara kompetisi tingkat Nasional atau Internasional

(3) Data diinputkan mahasiswa sebagai bentuk laporan aktivitas melalui student portal mahasiswa, kemudian diunduh oleh Ditmawa melalui simawa kemahasiswaan.

**Kendala / Permasalahan :**

(1). Proses penyetaraan aktivitas untuk konversi ke mata kuliah bergantung kesadaran mahasiswa dalam mengajukan penyetaraan

(2) Beberapa kompetisi yang diikuti mahasiswa bukan merupakan kompetisi yang valid, sehingga prestasinya tidak dapat dimasukkan ke dalam data IKU

(3) Rekapitulasi data di simawa belum bisa di ekstrak dengan baik sehingga data yang masuk tidak bisa langsung diolah, namun perlu dirapikan secara manual

(4) Minimnya minat mahasiswa untuk mengikuti kompetisi mandiri, sehingga banyak prestasi yang masuk namun variasi mahasiswanya kecil, sehingga data IKU yang bisa diklaim juga kecil, karena IKU berdasarkan satuan prestasi per mahasiswa.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

(1) Proses penyetaraan aktivitas untuk konversi ke mata kuliah bergantung kesadaran mahasiswa dalam mengajukan penyetaraan

(2) Beberapa kompetisi yang diikuti mahasiswa bukan merupakan kompetisi yang valid, sehingga prestasinya tidak dapat dimasukkan ke dalam data IKU

(3) Rekapitulasi data di simawa belum bisa di ekstrak dengan baik sehingga data yang masuk tidak bisa langsung diolah, namun perlu dirapikan secara manual

(4) Minimnya minat mahasiswa untuk mengikuti kompetisi mandiri, sehingga banyak prestasi yang masuk namun variasi mahasiswanya kecil, sehingga data IKU yang bisa diklaim juga kecil, karena IKU berdasarkan satuan prestasi per mahasiswa

**C . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir

**Progress / Kegiatan :**

140 orang Dosen outbond ke universitas luar negeri berdasarkan basis data SIM WUR dan penerima bantuan Staff Exchange Program dengan PTLN (QS Top 100 by subject). Aktivitas outbond yang dilakukan terdiri dari pelaksanaan penelitian, guest lecture, program postdoctoral, dan lainnya

**Kendala / Permasalahan :**

(1) Peningkatan entry data dari setiap unit di IPB university dan sistem data yang terintegrasi sehingga perhitungan lebih akurat

(2) Kemampuan dosen dalam berjejaring internasional yang perlu ditingkatkan

**Strategi / Tindak Lanjut :**

(1) Pelaksanaan sosialisasi sebagai upaya peningkatan awareness dari setiap unit dan peningkatan kinerja tim pengelola data unit (PDU) dalam entry data

(2) Capacity building dari para dosen untuk melakukan kerjasama internasional

**D . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.

**Progress / Kegiatan :**

(1) Skema pembiayaan untuk pelatihan bersertifikasi bagi dosen sudah ada

(2) Monitoring dosen tugas/izin belajar telah dilakukan

**Kendala / Permasalahan :**

Tidak ada kendala

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- (1) Program pelatihan bersertifikasi bagi dosen S2 berdasarkan TNA
- (2) Monitoring tugas belajar secara periodik per semester agar dapat lulus tepat waktu
- (3) Pemberian beasiswa dan bantuan studi.

**E . S 2.0 Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi**

- IKU 2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.

**Progress / Kegiatan :**

Beberapa program peningkatan jumlah dan mutu publikasi yang telah dilaksanakan pada triwulan II tahun 2023 adalah: (1) Jumlah artikel ilmiah terindeks global : 907 artikel oleh 1747 dosen

- (2) 29 naskah kebijakan yang dikeluarkan IPB telah diadopsi oleh pemerintah/pemda
- (3) Keluaran penelitian yang telah diadopsi di masyarakat berasal dari Aksi Riset Cianjur (4), LPDP (9), BPDPKS (4) OVOC (4)
- (4) Pelatihan publikasi ilmiah sebanyak 3 kali
- (5) Coaching Manuscript
- (6) Layanan harian Rumah Publikasi lainnya (proofreading, cek similaritas, penggunaan grammarly business)
- (7) Lokakarya peningkatan Publikasi Ilmiah dengan Komite Publikasi
- (8) Pendampingan Akreditasi dan Re-Akreditasi Jurnal
- (9) Focus Group Discussion (FGD) pengelola jurnal
- (10) Sosialisasi program publikasi kepada seluruh dosen dan mahasiswa melalui IPB Mobile for Lecturer, IPB Mobile for Student serta informasi yang dikirimkan ke unit-unit
- (11) Pengiriman data kinerja publikasi ke departemen dan fakultas
- (12) Input data publikasi untuk mendukung IKU5
- (13) Verifikasi data SINTA
- (14) Pemberian Bantuan Article Processing charge Top Journal sebanyak 49 artikel
- (15) Pemberian insentif penambahan sitasi.

**Kendala / Permasalahan :**

- (1) Jumlah naskah yang dihasilkan oleh para dosen dan mahasiswa masih cukup terbatas. Sosialisasi layanan Rumah Publikasi masih perlu diperluas untuk menjangkau lebih banyak penulis, dan pada kategori kuartil jurnal selain Q1-Q2. Guna meningkatkan sitasi, maka perlu didorong publikasi di jurnal yang memiliki Impact Factor tinggi dan/atau Q1
- (2) Para dosen dan mahasiswa umumnya menjadikan jurnal internasional terindeks Scopus atau jurnal nasional terakreditasi SINTA sebagai target jurnal untuk publikasinya, sehingga artikel ilmiah yang terbit di jurnal selain dari 2 kategori tsb kurang mendapatkan perhatian. Selain itu, sumber data kinerja ini hanya berbasis data SIPAKARIL dan SINTA sehingga mungkin belum mencakup seluruh capaian publikasi pada kategori tersebut
- (3) Policy Brief memiliki minat yang cukup tinggi setelah format penulisan dipermudah akan tetapi perlu ditingkatkan dalam kualitas penulisan dan adopsi kebijakan oleh pengambil kebijakan
- (4) Kesiapan hasil invensi masih belum 100% diterima oleh mitra industri. Sehingga, perbaikan invensi melalui uji-uji produk lanjutan terutama terkait dengan daya suka/terima konsumen.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- (1) Program pelatihan dan workshop publikasi ilmiah akan terus dilakukan dan diupayakan meningkat dibandingkan tahun sebelumnya. Meningkatkan peran Komite Publikasi IPB untuk meningkatkan kualitas naskah para penulis IPB
- (2) Meningkatkan pengguna layanan Rumah Publikasi, khususnya language editing untuk naskah-naskah yang telah under-review di jurnal Q2-Q1. Guna mengundang banyak peserta, penggunaan media informasi seperti media sosial dan IPB Mobile for Lecturer dan Student akan semakin ditingkatkan
- (3) Hasil analisis data Scival menunjukkan sitasi publikasi yang dihasilkan dari kolaborasi luar negeri lebih tinggi dibandingkan dengan kolaborasi dalam negeri. Oleh karena itu perlu kolaborasi dengan Direktorat Program Internasional dan LPPM untuk mendorong joint publication dengan penulis-penulis luar negeri
- (4) Distribusi data hasil analisa capaian publikasi Divisi beserta Sertifikat Penghargaan capaian Top20. Harapannya dapat meningkatkan gairah penulisan sivitas IPB University
- (5) Audiensi dengan Departemen/Fakultas terkait strategi peningkatan capaiannya
- (6) Sosialisasi layanan Rumah Publikasi khususnya program pelatihan dan workshop publikasi ilmiah perlu menjangkau lebih banyak peserta. Layanan proofreading diperluas untuk menjangkau lebih banyak penulis dan pada kategori kuartil jurnal selain Q1-Q2
- (7) Menyelenggarakan pelatihan peningkatan kapasitas penulisan policy brief
- (8) Meningkatkan jumlah kegiatan PPM ke masyarakat sehingga lebih banyak masyarakat yang mengadopsi PPM
- (9) Melaksanakan pertemuan dan inisiasi-inisiasi antara inventor dan mitra untuk dapat memberikan masukan, dan melakukan upaya-upaya kerjasama pengembangan inovasi
- (10) Melakukan Pertemuan yang akan dilakukan secara terorganisasi melalui acara bisnis Matching. Kegiatan bisnis matching yang akan dilakukan bulan September, dan saat ini dalam rangka penyusunan rencana dan persiapan
- (11) Kegiatan Pertemuan dengan Industri untuk mendapatkan masukan kepada IPB dan Inventor dalam upaya memperbaiki kinerja pengembangan Inovasi yang efektif.

**F . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**

- IKU 3.1 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.

**Progress / Kegiatan :**

Pada periode bulan Januari hingga Juni 2023 capaian sudah melebihi target yang sudah ditentukan dengan 61 Prodi yang terlibat dari total 73 Prodi

**Kendala / Permasalahan :**

- (1) Kurangnya koordinasi antar Unit untuk Pelaporan dan Input data Kerjasama

- (2) Perlu adanya tampilan perhitungan Kerjasama yang dilakukan oleh Prodi pada Sistem Kerjasama (SIKA) IPB
- (3) Terdapat data prodi tercatat dan terhitung 2 kali (ada Prodi D3 dan D4) sehingga mengurangi nilai IKU Kerjasama
- (4) Terdapat perbedaan nama Program Studi antara data pada Kerjasama dengan data pada Dikti
- (5) Perlu peningkatan peran aktif setiap unit di IPB university dalam entry data, dan sistem data yang terintegrasi sehingga perhitungan lebih akurat
- (6) Kemampuan unit (program studi) dalam berjejaring secara nasional dan internasional dengan mitra akademik dan industri perlu ditingkatkan.

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- (1) Melakukan sosialisasi dengan Wakil Dekan bidang Sumberdaya, Kerjasama dan Pengembangan terkait dengan Ekosistem Kerjasama
- (2) Mengajukan perbaikan Sistem Kerjasama kepada LMITD
- (3) Perlu adanya kebijakan dari Dekan Sekolah Vokasi terkait dengan Status D3 dan D4
- (4) Perlu surat dari Rektor atau WR1 kepada Dikti terkait Perbedaan nama Program Studi.

**G . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**

- IKU 3.2 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.

**Progress / Kegiatan :**

Jumlah mata kuliah yang dihitung adalah jumlah mata kuliah pada semester genap 2022/2023 dan alih tahun 2022/2023

**Kendala / Permasalahan :**

Belum semua mata kuliah mengisikan Rencana Evaluasi Semester dan Rubik Penilaian ke dalam SIMAK (Sistem Informasi Akademik IPB)

**Strategi / Tindak Lanjut :**

Mendorong para koordinator mata kuliah untuk melengkapi RPS dan Rubik penilaian, validasi paket kurikulum (mata kuliah)

**H . S 3.0 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran**

- IKU 3.3 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.

**Progress / Kegiatan :**

Sebanyak 14 PS sudah terakreditasi internasional oleh berbagai lembaga akreditasi. Pada bulan Mei dan Juni 2023 sebanyak 13 PS tambahan sudah divisitasi oleh Tim Asesor Internasional (ASIIN) dan sekarang menunggu informasi hasil. Diharapkan Bulan September 2023 semua (13) PS tersebut terakreditasi penuh (5 tahun).

**Kendala / Permasalahan :**

Tidak ada kendala

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- (1) Mencari lembaga akreditasi internasional diakui lainnya, misalnya bidang Sosial sehingga PS yang bidang keilmuan tentang Social Science segera terakreditasi
- (2) Mengusulkan kembali lembaga akreditasi Internasional yang belum diakui pemerintah dengan melengkapi dokumen lebih lengkap (Naskah Akademik, List Universitas Top Dunia, serta Pengakuan Asesor ASIIN terhadap lembaga akreditasi yang sudah mengakreditasi PS di IPB, menggali kekuatan dari prodi dari Universitas lain yang juga terakreditasi oleh lembaga internasional yang sama.

**I . S 4.0 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**

- IKU 4.1 Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB

**Progress / Kegiatan :**

Untuk mencapai tata kelola yang lebih baik, pada Triwulan II ini IPB sudah melakukan tindak lanjut rekomendasi dari kementerian atas SAKIP IPB tahun 2022, berupa perbaikan-perbaikan dengan merapikan tata cara pelaporan dan dokumentasi kegiatan, pengembangan Sistem Manajemen Kinerja (SIMAKER), meninjau ulang POS, dan mengevaluasi laporan kinerja tahun 2022.

**Kendala / Permasalahan :**

Integrasi Data kinerja

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- (1) Review terhadap Renstra dilaksanakan secara berkala dengan memperhatikan capaian tahun sebelumnya dan perjanjian kinerja terkini
- (2) Pembinaan dokumen-dokumen pendukung akuntabilitas kinerja, termasuk di antaranya POS monitoring dan pelaporan
- (3) Mengembangkan dashboard kinerja pada SIMAKER dengan data yang terintegrasi dari sistem informasi lainnya di IPB sehingga kinerja IPB dari waktu ke waktu dapat terpantau secara real time.

**J . S 4.0 Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi**

- IKU 4.2 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80

**Progress / Kegiatan :**

Pembayaran gaji dan tunjangan PNS bulan Januari - Juni 2023 sudah dilaksanakan sesuai jadwal rutin.

**Kendala / Permasalahan :**

Tidak ada kendala

**Strategi / Tindak Lanjut :**

- 1) Revisi halaman III DIPA
- 2) Ketepatan waktu Laporan

### 3. REKOMENDASI PIMPINAN

Secara umum target triwulan II tercapai dan sebagian melebihi target. Rekomendasi untuk beberapa sasaran kegiatan yang belum memenuhi target antara lain : 1. Optimalisasi tracer study untuk pendataan lulusan

2. Meningkatkan fungsi pemantauan ke mahasiswa oleh PIC kegiatan di luar kampus yang dapat di setarakan menjadi 20 sks agar aktivitas dapat di usulkan penyetaraannya

3. Peningkatan awareness dan dukungan bagi mahasiswa dalam mengikuti kegiatan kompetisi

4. Peningkatan kinerja penelitian dan pengabdian masyarakat bereputasi global.

Demikian laporan pengukuran kinerja triwulan II tahun 2023 untuk dimanfaatkan dalam rangka perbaikan kinerja periode selanjutnya.

Jakarta, 18 Juli 2023

**Rektor Institut Pertanian Bogor**



**Prof.Dr. Arif Satria, SP., M.Si**